



## persolog<sup>®</sup> Ideengeber Auf dem Weg zum Seminar

### Verhaltenstendenzen herausarbeiten und erlebbar machen

Welche Ziele hatten Sie für das heutige Seminar?

---

---

---

---

Welche Motivation haben Sie?

---

---

---

---

Welche Ängste kommen auf?

---

---

---

---



# persolog<sup>®</sup> Ideengeber Auf dem Weg zum Seminar

Was sind Ihre Stärken?

---

---

---

---

---

---

---

---

Welche Übertreibungen kommen zum Ausdruck?

---

---

---

---

---

---

---

---

Wie kommunizieren Sie?

---

---

---

---

---

---

---

---



**persolog<sup>®</sup> Ideengeber**  
 Die vier Verhaltensdimensionen



**Wie nehme ich mein Umfeld wahr?**

**Wie reagiere ich auf mein Umfeld?**

		anstrengend/ stressig	angenehm/ nicht stressig
bestimmt	1	12	21
	2		
<b>Dominanz (direktiv)</b>			
<b>124</b>			
	14	13	24
			23
zurückhaltend	41	42	31
	32		
<b>Gewissenhaftigkeit (korrigierend)</b>			
<b>134</b>			
	4	43	34
			3
			<b>Stetigkeit (unterstützend)</b>
			<b>234</b>

# persolog<sup>®</sup> Ideengeber

## Die vier Verhaltensstile



	Stärken	Engpässe
D	<ul style="list-style-type: none"> <li>übernimmt das Kommando</li> <li>veranlasst Dinge, bringt sie ins Rollen</li> <li>zielt auf sofortige Ergebnisse</li> <li>trifft schnelle Entscheidungen</li> <li>nimmt Herausforderungen an</li> <li>stellt bestehende Zustände in Frage</li> <li>packt Probleme geradewegs an</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>tendiert zur fehlenden Sensibilität gegenüber Gefühlen anderer</li> <li>übersieht Risiken und Warnungen</li> <li>stellt zu hohe Ansprüche an andere</li> <li>verursacht Schwierigkeiten in Teams</li> <li>nimmt sich zu viel auf einmal vor</li> <li>tendiert dazu, wichtige Details zu vernachlässigen</li> <li>übertreibt die Kontrolle von Menschen</li> </ul>
I	<ul style="list-style-type: none"> <li>knüpft Kontakte, unterhält andere</li> <li>schafft motivierende Atmosphäre</li> <li>versprüht Optimismus, Begeisterung</li> <li>steht gerne im Mittelpunkt</li> <li>arbeitet gern in einer Gruppe</li> <li>drückt sich gut und klar aus</li> <li>teilt Gefühle anderen offen mit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>tendiert dazu, Dinge nicht konsequent zu Ende zu bringen</li> <li>Subjektivität bei Entscheidungen</li> <li>kann Ergebnisse zu optimistisch einschätzen</li> <li>tendiert dazu, zu viel zu reden, handelt zu impulsiv</li> <li>versucht, zu viel auf einmal zu tun</li> <li>mag es nicht, allein sein zu müssen</li> <li>hat unbegründete Angst vor Ablehnung</li> </ul>
S	<ul style="list-style-type: none"> <li>bleibt gerne an einem festen Arbeitsplatz</li> <li>vermittelnd, beruhigt aufgeregte Leute</li> <li>konzentriert sich auf die Aufgaben</li> <li>schafft ein stabiles, beständiges Umfeld</li> <li>hält akzeptierte Arbeitsabläufe ein</li> <li>entwickelt spezialisiertes Können</li> <li>hört ruhig, gut und geduldig zu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>befürchtet Veränderungen</li> <li>unter Druck keine Termintreue</li> <li>ist zu nachsichtig und tolerant</li> <li>unentschlossen, mangelnde Initiative</li> <li>schiebt Dinge lange vor sich her</li> <li>stellt eigene Wünsche zu sehr zurück</li> <li>zu stark von Beziehungen abhängig</li> </ul>
G	<ul style="list-style-type: none"> <li>folgt Anweisungen und Normen</li> <li>konzentriert sich auf Details</li> <li>geht diplomatisch mit Menschen um</li> <li>denkt kritisch und prüft Genauigkeit</li> <li>akzeptiert Autoritäten bereitwillig</li> <li>arbeitet unter geregelten Bedingungen</li> <li>entscheidet analytisch, nachdem er alle Daten gesammelt und bewertet hat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>verstrickt sich in Einzelheiten, Details nicht loslassen und delegieren können</li> <li>richtet sich genau nach Vorschriften</li> <li>befürchtet, Fehler zu machen</li> <li>zögert, neue Dinge auszuprobieren</li> <li>ist empfindsam bei persönlicher Kritik</li> <li>denkt zu vorsichtig und pessimistisch</li> </ul>